

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust.1 i ust.2 oraz art. 14 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, zwane dalej RODO) informujemy, iż:

1. Administrator Danych Osobowych

Administratorem danych osobowych jest Towarzystwo Budownictwa Społecznego Kliny- Zacisze S.A. z siedzibą w Krakowie (30-443) przy ul. Marcika 4A LU 1/7

W sprawie przetwarzania danych osobowych z Administratorem można kontaktować się pisemnie na adres korespondencyjny: 30-443 Kraków, ul. Marcika 4A LU 1/7 lub mailowo na adres: biuro@tbsklinyzacisze.pl

2. Cel przetwarzania danych i podstawa prawna

- dane osobowe najemców, partycypantów w związku z zawarciem umowy najmu, partycypacji, cesji umowy o partycypację

Celem i podstawą prawną przetwarzania danych najemców, partycypantów jest podjęcie działań zmierzających do zawarcia umowy, zawarcie umowy a także prawidłowa jej realizacja (art. 6 ust. 1 lit. b RODO) a w szczególności: złożenie potrzebnych dokumentów i wniosków do zawarcia umowy o partycypację oraz jej zawarcie, złożenie dokumentów dotyczących cesji umowy o partycypację, złożenie i weryfikacja wniosku o wynajem lokalu oraz innych koniecznych dokumentów, zawarcie umowy najmu, rozliczenie czynszu najmu oraz innych opłat, zarządzanie częściami wspólnymi budynku, usuwanie awarii oraz bieżąca konserwacja; konieczność spełnienia obowiązków prawnych, w tym wynikających z Ustawy o rachunkowości, obowiązków podatkowych, archiwizacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest prawidłowa komunikacja z partycypantami, najemcami oraz dochodzenie lub obrona roszczeń;

- dane osobowe klientów, kontrahentów (odbiorców, dostawców usług), pracowników i współpracowników kontrahentów w związku z zawarciem i realizacją umowy

Celem i podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest podjęcie działań zmierzających do zawarcia umowy, zawarcie umowy a także prawidłowa jej realizacja (art. 6 ust. 1 lit. b RODO); konieczność spełnienia obowiązków prawnych, w tym wynikających z Ustawy o rachunkowości, obowiązków podatkowych, archiwizacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. c RODO); prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest przetwarzanie danych osobowych pracowników, współpracowników kontrahenta w celu kontaktu z osobami wskazanymi po stronie

kontrahenta odpowiedzialnymi za działania związane z prawidłową realizacją zawartej Umowy oraz ewentualne dochodzenie lub obrona roszczeń;

- dane osobowe byłych pracowników Administratora

Celem i podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest obowiązek archiwizacji dokumentów zawierających dane osobowe (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) wynikający z odrębnych przepisów (m.in. Kodeks Pracy, Ustawa o systemie Ubezpieczeń Społecznych, Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych) oraz prawnie uzasadniony interes Administratora (art. 6 ust. 1 lit. f RODO), którym jest ewentualne dochodzenie lub obrona roszczeń;

- dane osobowe kandydatów do pracy

Celem i podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest realizacja procesu rekrutacyjnego czyli podjęcie działań zmierzających do zawarcia umowy (art. 6 ust. 1 lit. B RODO), ewentualnie realizacja przyszłych procesów rekrutacyjnych na podstawie zgody kandydata (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) zawartej w CV;

3. Odbiorcy danych osobowych

- dane osobowe najemców, partycypantów w związku z zawarciem umowy najmu, partycypacji, cesji umowy o partycypację

Odbiorcami danych osobowych są dostawcy oprogramowania, podmiot świadczący usługi informatyczne, podmiot świadczący usługi obsługi biurowej, kancelaria prawna. Odbiorcami danych osobowych mogą być również inni administratorzy danych;

- dane osobowe klientów, kontrahentów (odbiorców, dostawców usług), pracowników i współpracowników kontrahentów w związku z zawarciem i realizacją umowy

Odbiorcami danych osobowych są: podmiot świadczący usługi biurowe, podmiot świadczący usługi informatyczne, dostawcy oprogramowania;

- dane osobowe byłych pracowników Administratora

Odbiorcami danych osobowych są: podmiot świadczący usługi biurowe, podmiot świadczący usługi informatyczne, dostawcy oprogramowania;

- dane osobowe kandydatów do pracy

Odbiorcą danych przekazanych drogą elektroniczną jest podmiot świadczący usługi informatyczne.

4. Okres przechowywania danych osobowych

- dane osobowe najemców, partycypantów w związku z zawarciem umowy najmu, partycypacji

Dane zawarte w umowach, dokumentach dotyczących realizowanej umowy przechowywane są przez okres obowiązywania umowy a po jej zakończeniu przez okres przedawnienia roszczeń. Dane przechowywane na podstawie udzielonej zgody, do momentu wycofania zgody. W pozostałych celach opartych na uzasadnionym interesie Administratora dane są przechowywane przez czas trwania uzasadnionego interesu lub do czasu wniesienia uzasadnionego sprzeciwu. Dane rozliczeniowe przez okres wymagany ustawowo na mocy odrębnych przepisów, w tym w szczególności podatkowych, rachunkowych (przez okres 5 lat od końca roku kalendarzowego, w którym zaktualizował się obowiązek podatkowy);

- dane osobowe klientów, kontrahentów (dostawców, odbiorców usług), pracowników i współpracowników kontrahentów w związku z zawarciem i realizacją umowy

Dane zawarte w umowie przechowywane są przez czas trwania umowy oraz okres konieczny do dochodzenia lub obrony roszczeń – do upływu terminu przedawnienia. W pozostałych celach opartych na interesie Administratora dane są przechowywane przez czas trwania uzasadnionego interesu lub do czasu wniesienia uzasadnionego sprzeciwu. Dane rozliczeniowe przez okres wymagany ustawowo na mocy odrębnych przepisów, w tym w szczególności podatkowych, rachunkowych (przez okres 5 lat od końca roku kalendarzowego, w którym zaktualizował się obowiązek podatkowy);

- dane osobowe byłych pracowników Administratora

Zgodnie z okresami wynikającymi z odrębnych przepisów (m.in. Kodeks Pracy, Ustawa o systemie Ubezpieczeń Społecznych, Ustawa o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych) dane znajdujące się w aktach osobowych dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 2019 roku: 10 lat od końca roku kalendarzowego, w którym zaktualizował się obowiązek prawny a dla pracowników zatrudnionych od 1 stycznia 1999 r. do 31 grudnia 2018 roku: 50 lat. W przypadku dochodzenia lub obrony roszczeń – do upływu terminu przedawnienia.

- dane osobowe kandydatów do pracy

Dane są przechowywane przez okres trwania rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych w celu realizacji przyszłych procesów rekrutacyjnych przez okres 6 miesięcy.

5. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany celem podejmowania decyzji, w tym profilowania.

6. Przysługujące prawa

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych (jeśli nie są już niezbędne do celów, w których zostały

zebrane, a Administrator nie ma podstaw do ich przetwarzania) lub ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania. W przypadku przetwarzania danych na podstawie zgody osobie, której dane dotyczą, przysługuje prawo wycofania zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność przetwarzania z prawem przed jej wycofaniem. Osobie, której dane dotyczą przysługuje również prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa gdy osoba ta uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jej dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.;

7. Podanie danych osobowych przez osobę, której dane dotyczą

- dane osobowe najemców, uczestników w związku z zawarciem umowy najmu, uczestnictwa

Podanie danych osobowych, których obowiązek podania jest uregulowany przepisami prawa jest obligatoryjne. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne. W pozostałych przypadkach jest dobrowolne, aczkolwiek brak ich podania może uniemożliwić kontakt z daną osobą, przekazanie informacji jak również rozpoczęcie działań zmierzających do zawarcia umowy oraz jej zawarcie i prawidłową realizację;

- dane osobowe klientów, kontrahentów (odbiorców, dostawców usług), pracowników i współpracowników kontrahentów w związku z zawarciem i realizacją umowy

Podanie danych osobowych, których obowiązek podania jest uregulowany przepisami prawa jest obligatoryjne. W pozostałych przypadkach jest dobrowolne, aczkolwiek brak ich podania może uniemożliwić kontakt z daną osobą, przekazanie informacji jak również rozpoczęcie działań zmierzających do zawarcia umowy oraz jej zawarcie i prawidłową realizację;

- dane osobowe byłych pracowników Administratora

Podanie danych osobowych, których obowiązek podania jest uregulowany przepisami prawa jest obligatoryjne. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne;

- dane osobowe kandydatów do pracy

Podanie danych, których obowiązek podania jest uregulowany przepisami prawa jest obligatoryjne, aby móc wziąć udział w procesie rekrutacji. Podanie pozostałych danych jest dobrowolne.

8. Źródło pochodzenia danych/kategoria przetwarzanych danych

- dane osobowe najemców, uczestników w związku z zawarciem umowy najmu, uczestnictwa, cesji lokalu

Jeżeli dane osobowe nie zostały podane bezpośrednio przez osobę, której dane dotyczą oznacza to, że zostały przekazane przez pozostałych najemców lub partycypantów przedmiotowego lokalu mieszkalnego. Przetwarzane są dane zwykłe osób, których dane dotyczą;

- dane osobowe klientów, kontrahentów (odbiorców, dostawców usług), pracowników i współpracowników kontrahentów w związku z zawarciem i realizacją umowy

Jeżeli dane osobowe nie pochodzą bezpośrednio od osoby, której dotyczą to znaczy, że zostały przekazane przez kontrahenta w celu realizacji zawartej Umowy lub w przypadku reprezentantów kontrahenta zostały pozyskane z publicznych rejestrów przedsiębiorców. Przetwarzane są dane zwykłe osób, których dane dotyczą;

- dane osobowe kandydatów do pracy

Jeżeli dane osobowe nie pochodzą bezpośrednio od osoby, której dotyczą to znaczy, że zostały przekazane przez podmiot zajmujący się rekrutacją. Przetwarzane są dane zwykłe osób, których dane dotyczą.